



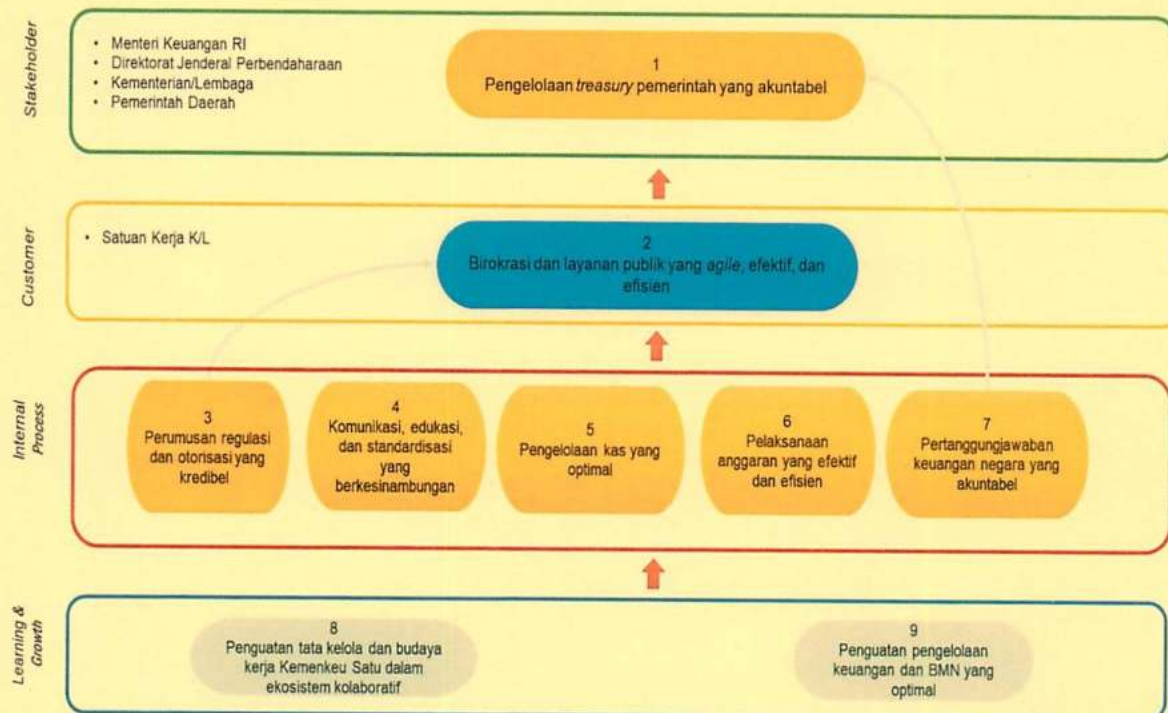
KONTRAK KINERJA
NOMOR : 15/PB.19/2022
KEPALA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Pangkalpinang saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengelolaan <i>treasury</i> pemerintah yang akuntabel	1a-CP Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89
		1b-N Nilai kualitas LK Kuasa BUN KPPN	95
2.	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien	2a-N Indeks kepuasan satker terhadap layanan KPPN	4,65 (Skala 4)
3.	Perumusan regulasi dan otorisasi yang kredibel	3a-N Persentase penyelesaian SP2D secara tepat waktu	99,4%
4.	Komunikasi, edukasi, dan standarisasi yang berkesinambungan	4a-CP Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI	100%
		4b-N Persentase tingkat implementasi standarisasi kompetensi pejabat perbendaharaan	90%
		4c-N Tingkat efektivitas edukasi di bidang pengelolaan perbendaharaan	88,5
5.	Pengelolaan kas yang optimal	5a-CP Persentase akurasi perencanaan kas	83%
		5b-N Indeks efektivitas pengelolaan pengeluaran kas	3,15 (Skala 4)
6.	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien	6a-CP Nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa	90
		6b-N Indeks implementasi <i>Digipay</i>	3 (Skala 4)
		6c-N Tingkat partisipasi pelaporan data capaian output satker	90
7.	Pertanggungjawaban keuangan negara yang akuntabel	7a-CP Indeks Kualitas Pelaksanaan Rekonsiliasi Tingkat UAKPA	3,25 (Skala 4)
		7b-N Persentase LPJ Bendahara yang andal dan tepat waktu	98,5%
8.	Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif	8a-N Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	84,5
		8b-N Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	85

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		8c-N Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	78
9.	Penguatan pengelolaan keuangan dan BMN yang optimal	9a-CP Persentase kualitas pelaksanaan anggaran KPPN	95,5%
		9b-N Nilai kualitas LK tingkat UAKPA dan UAKPB	83
		9c-N Persentase kualitas pengelolaan BMN dan Pengadaan	100%

Program/Kegiatan

Program Pengelolaan Perbendaharaan, Kekayaan Negara dan Risiko serta Program Dukungan Manajemen

Anggaran

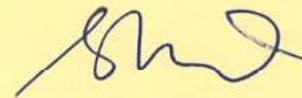
Rp2.105.286.000

Atasan Pimpinan Unit Kerja,



Edih Mulyadi
NIP 196908111991031001

Pangkalpinang, 31 Januari 2022
Pimpinan Unit Kerja,



Esti Dwi Arvina
NIP 197303301997032001