



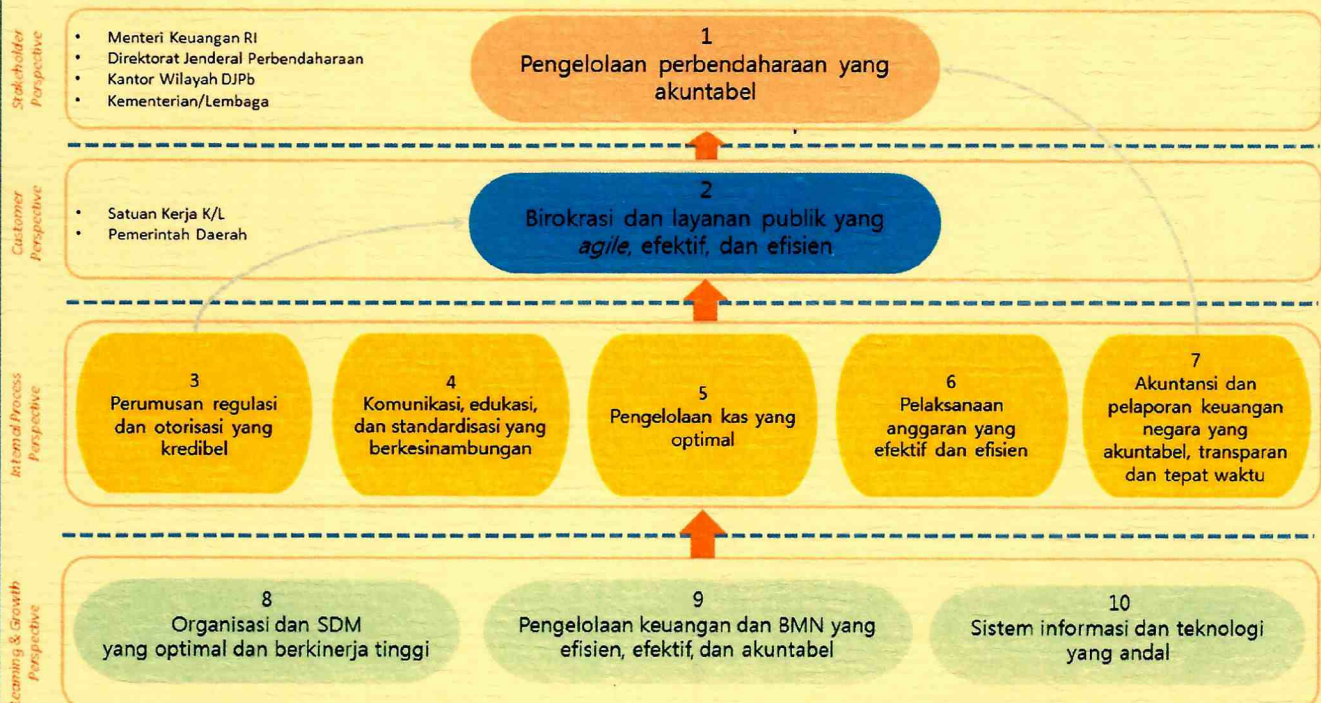
KONTRAK KINERJA
NOMOR : 15/PB.19/2021
KEPALA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL
PERBENDAHARAAN PROVINSI BANGKA BELITUNG
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Pangkalpinang, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN PROVINSI
BANGKA BELITUNG
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021

| Kode SS/IKU | Indikator Kinerja Utama | Target | | | | | | |
|-------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q ₃ | Q4 | Y |
| I | Pengelolaan perbendaharaan yang akuntabel | | | | | | | |
| 1a-N | Nilai kualitas LK Kuasa BUN KPPN | - | - | - | - | - | 94 | 94 |
| II | Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i>, efektif, dan efisien | | | | | | | |
| 2a-N | Indeks kepuasan satker terhadap layanan KPPN | - | 4,64 (skala 5) | 4,64 (skala 5) | - | 4,64 (skala 5) | - | 4,64 (skala 5) |
| III | Perumusan regulasi dan otorisasi yang kredibel | | | | | | | |
| 3a-N | Persentase penyelesaian SP2D secara tepat waktu | 99,4% | 99,4% | 99,4% | 99,4% | 99,4% | 99,4% | 99,4% |
| IV | Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan | | | | | | | |
| 4a-N | Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi | - | 87,5 | 87,5 | - | 87,5 | 87,5 | 87,5 |
| 4b-N | Persentase tingkat implementasi standardisasi kompetensi pejabat perbendaharaan | - | 15% | 15% | - | 15% | 30% | 30% |
| 4c-CP | Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI | 13% | 40% | 40% | 70% | 70% | 100% | 100% |
| V | Pengelolaan kas yang optimal | | | | | | | |
| 5a-CP | Persentase akurasi perencanaan kas KPPN | 82% | 82% | 82% | 82% | 82% | 82% | 82% |
| 5b-N | Indeks efektivitas pengelolaan pengeluaran kas | 3,15 (skala 4) | 3,15 (skala 4) | 3,15 (skala 4) | 3,15 (skala 4) | 3,15 (skala 4) | 3,15 (skala 4) | 3,15 (skala 4) |
| VI | Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien | | | | | | | |
| 6a-CP | Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 |
| 6b-CP | Nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |

| Kode SS/IKU | Indikator Kinerja Utama | Target | | | | | | |
|-------------|---|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 6c-N | Tingkat partisipasi pelaporan data capaian output satker | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 | 89 |
| VII | Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan dan tepat waktu | | | | | | | |
| 7a-CP | Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal | 98,1% | 98,1% | 98,1% | 98,1% | 98,1% | 98,1% | 98,1% |
| 7b-N | Persentase LPJ Bendahara yang andal dan tepat waktu | 98% | 98% | 98% | 98% | 98% | 98% | 98% |
| VIII | Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi | | | | | | | |
| 8a-N | Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i> | - | - | - | - | - | 84 | 84 |
| 8b-N | Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal | - | - | - | - | - | 83 | 83 |
| 8c-N | Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai | - | - | - | - | - | 78 | 78 |
| IX | Pengelolaan keuangan dan BMN yang efisien, efektif dan akuntabel | | | | | | | |
| 9a-CP | Persentase kualitas pelaksanaan anggaran KPPN | 95,5% | 95,5% | 95,5% | 95,5% | 95,5% | 95,5% | 95,5% |
| 9b-N | Nilai kualitas LK tingkat UAKPA dan UAKPB | - | - | - | - | - | 82 | 82 |
| 9c-N | Tingkat kualitas pengelolaan BMN | - | 30% | 30% | - | 30% | 100% | 100% |
| X | Sistem informasi dan teknologi yang andal | | | | | | | |
| 10a-N | Persentase penyelesaian implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi | - | 30% | 30% | - | 30% | 80% | 80% |

Pangkalpinang, 27 Januari 2021

PNS yang dinilai,



Esti Dwi Arvina

NIP 19730330 199703 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Target |
|-----|---|---|-------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Pengelolaan perbendaharaan yang akuntabel | 1a-N Nilai kualitas LK Kuasa BUN KPPN | 94 |
| 2. | Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien | 2a-N Indeks kepuasan satker terhadap layanan KPPN | 4,64 (skala 5) |
| 3. | Perumusan regulasi dan otorisasi yang kredibel | 3a-N Persentase penyelesaian SP2D secara tepat waktu | 99,4% |
| 4. | Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan | 4a-N Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi | 87,5 |
| | | 4b-N Persentase tingkat implementasi standardisasi kompetensi pejabat perbendaharaan | 30% |
| | | 4c-CP Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI | 100% |
| 5. | Pengelolaan kas yang optimal | 5a-CP Persentase akurasi perencanaan kas | 82% |
| | | 5b-N Indeks efektivitas pengelolaan pengeluaran kas | 3,15 (skala 4) |
| 6. | Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien | 6a-CP Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L | 89 |
| | | 6b-CP Nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa | 90 |
| | | 6c-N Tingkat partisipasi pelaporan data capaian output satker | 89 |
| 7. | Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan, dan tepat waktu | 7a-CP Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal | 98,1% |
| | | 7b-N Persentase LPJ Bendahara yang andal dan tepat waktu | 98% |
| 8. | Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi | 8a-N Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i> | 84 |
| | | 8b-N Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal | 83 |

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Target |
|-----|--|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| | | 8c-N Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai | 78 |
| 9. | Pengelolaan keuangan dan BMN yang efisien, efektif dan akuntabel | 9a-CP Persentase kualitas pelaksanaan anggaran KPPN | 95,5% |
| | | 9b-N Nilai kualitas LK tingkat UAKPA dan UAKPB | 82 |
| | | 9c-N Tingkat kualitas pengelolaan BMN | 100% |
| 10. | Sistem informasi dan teknologi yang andal | 10a-N Persentase penyelesaian implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi | 80% |

Program/Kegiatan
 Program Pengelolaan Perbendaharaan, Kekayaan
 Negara dan Risiko serta Program Dukungan
 Manajemen

Anggaran
 Rp2.987.796.000

Atasan Pimpinan Unit Kerja,



Fahma Sari Fatma
 NIP 19731104 199803 2 002

Pangkalpinang, 27 Januari 2021
 Pimpinan Unit Kerja,



Esti Dwi Arvina
 NIP 19730330 199703 2 001