



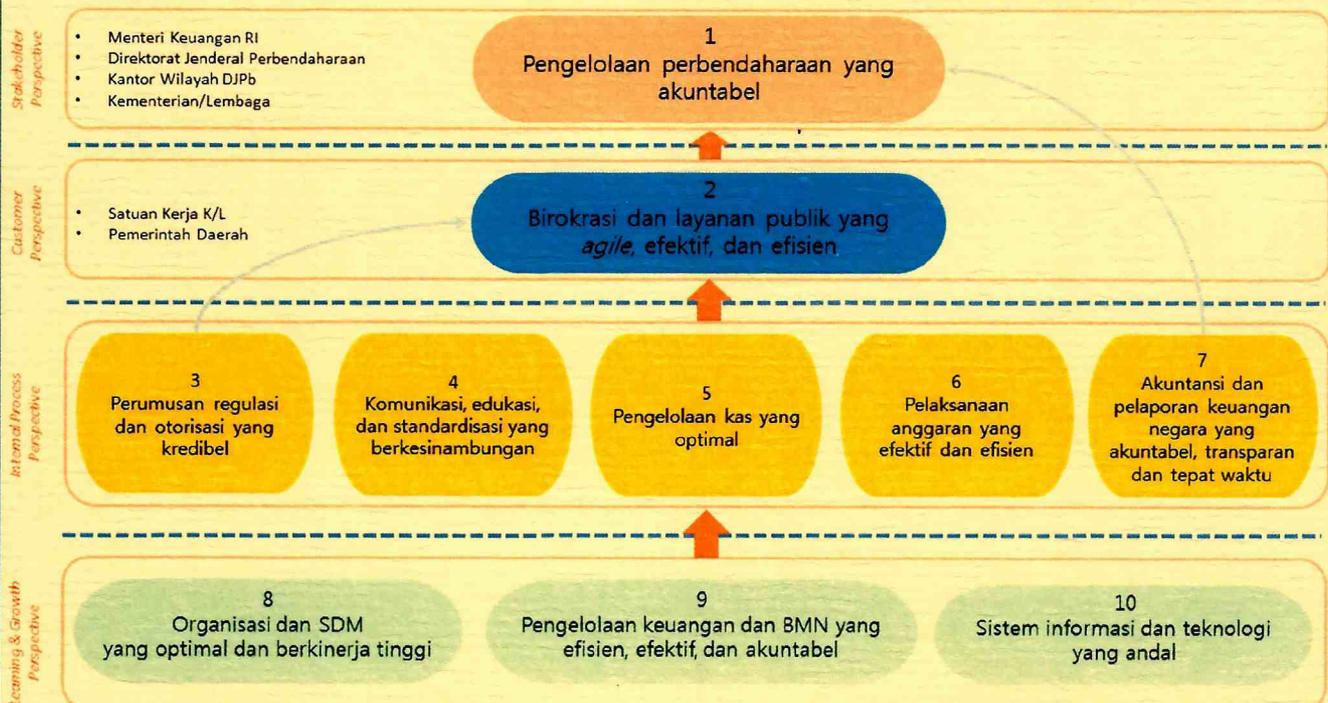
KONTRAK KINERJA
NOMOR : 15/PB.19/2021
KEPALA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL
PERBENDAHARAAN PROVINSI BANGKA BELITUNG
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Pangkalpinang, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN PROVINSI
BANGKA BELITUNG
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021

Kode SS/IKU	Indikator Kinerja Utama	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q ₃	Q4	Y
I	Pengelolaan perbendaharaan yang akuntabel							
1a-N	Nilai kualitas LK Kuasa BUN KPPN	-	-	-	-	-	94	94
II	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i>, efektif, dan efisien							
2a-N	Indeks kepuasan satker terhadap layanan KPPN	-	4,64 (skala 5)	4,64 (skala 5)	-	4,64 (skala 5)	-	4,64 (skala 5)
III	Perumusan regulasi dan otorisasi yang kredibel							
3a-N	Persentase penyelesaian SP2D secara tepat waktu	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%
IV	Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan							
4a-N	Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	-	87,5	87,5	-	87,5	87,5	87,5
4b-N	Persentase tingkat implementasi standardisasi kompetensi pejabat perbendaharaan	-	15%	15%	-	15%	30%	30%
4c-CP	Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI	13%	40%	40%	70%	70%	100%	100%
V	Pengelolaan kas yang optimal							
5a-CP	Persentase akurasi perencanaan kas KPPN	82%	82%	82%	82%	82%	82%	82%
5b-N	Indeks efektivitas pengelolaan pengeluaran kas	3,15 (skala 4)	3,15 (skala 4)	3,15 (skala 4)				
VI	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien							
6a-CP	Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89	89	89	89	89	89	89
6b-CP	Nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa	90	90	90	90	90	90	90

Kode SS/IKU	Indikator Kinerja Utama	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
6c-N	Tingkat partisipasi pelaporan data capaian output satker	89	89	89	89	89	89	89
VII	Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan dan tepat waktu							
7a-CP	Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%
7b-N	Persentase LPJ Bendahara yang andal dan tepat waktu	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%
VIII	Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi							
8a-N	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	-	-	-	-	-	84	84
8b-N	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	-	-	-	-	-	83	83
8c-N	Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	-	-	-	-	-	78	78
IX	Pengelolaan keuangan dan BMN yang efisien, efektif dan akuntabel							
9a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran KPPN	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%
9b-N	Nilai kualitas LK tingkat UAKPA dan UAKPB	-	-	-	-	-	82	82
9c-N	Tingkat kualitas pengelolaan BMN	-	30%	30%	-	30%	100%	100%
X	Sistem informasi dan teknologi yang andal							
10a-N	Persentase penyelesaian implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi	-	30%	30%	-	30%	80%	80%

Pangkalpinang, 27 Januari 2021

PNS yang dinilai,



Esti Dwi Arvina

NIP 19730330 199703 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA
PANGKALPINANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengelolaan perbendaharaan yang akuntabel	1a-N Nilai kualitas LK Kuasa BUN KPPN	94
2.	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien	2a-N Indeks kepuasan satker terhadap layanan KPPN	4,64 (skala 5)
3.	Perumusan regulasi dan otorisasi yang kredibel	3a-N Persentase penyelesaian SP2D secara tepat waktu	99,4%
4.	Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan	4a-N Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	87,5
		4b-N Persentase tingkat implementasi standardisasi kompetensi pejabat perbendaharaan	30%
		4c-CP Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI	100%
5.	Pengelolaan kas yang optimal	5a-CP Persentase akurasi perencanaan kas	82%
		5b-N Indeks efektivitas pengelolaan pengeluaran kas	3,15 (skala 4)
6.	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien	6a-CP Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89
		6b-CP Nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa	90
		6c-N Tingkat partisipasi pelaporan data capaian output satker	89
7.	Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan, dan tepat waktu	7a-CP Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98,1%
		7b-N Persentase LPJ Bendahara yang andal dan tepat waktu	98%
8.	Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi	8a-N Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	84
		8b-N Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	83

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		8c-N Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	78
9.	Pengelolaan keuangan dan BMN yang efisien, efektif dan akuntabel	9a-CP Persentase kualitas pelaksanaan anggaran KPPN	95,5%
		9b-N Nilai kualitas LK tingkat UAKPA dan UAKPB	82
		9c-N Tingkat kualitas pengelolaan BMN	100%
10.	Sistem informasi dan teknologi yang andal	10a-N Persentase penyelesaian implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi	80%

Program/Kegiatan
 Program Pengelolaan Perbendaharaan, Kekayaan
 Negara dan Risiko serta Program Dukungan
 Manajemen

Anggaran
 Rp2.987.796.000

Atasan Pimpinan Unit Kerja,



Fahma Sari Fatma
 NIP 19731104 199803 2 002

Pangkalpinang, 27 Januari 2021
 Pimpinan Unit Kerja,



Esti Dwi Arvina
 NIP 19730330 199703 2 001