



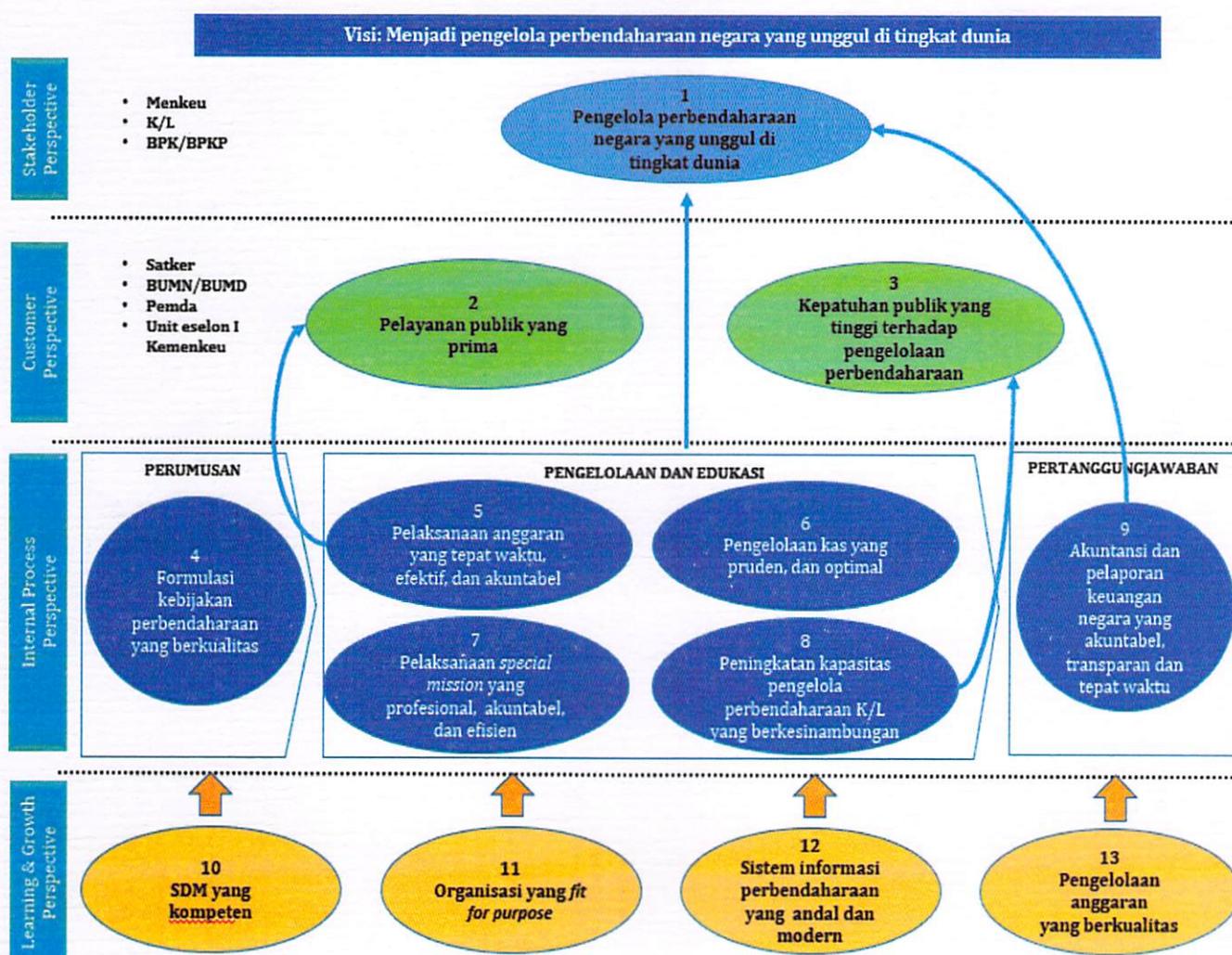
KONTRAK KINERJA
NOMOR: 5/KK/2019
DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2019

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Jenderal Perbendaharaan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Pengelola perbendaharaan negara yang unggul di tingkat dunia	1a-CP	Indeks likuiditas kas negara	3 (skala 4)
		1b-CP	Indeks Opini BPK atas LKPP	4 (WTP)
		1c-N	Rata-rata indeks opini BPK atas LK K/L dan LK BUN	3,6 (skala 4)
2	Pelayanan publik yang prima	2a-CP	Indeks kepuasan publik atas layanan DJPb	4,63 (skala 5)
3	Kepatuhan publik yang tinggi terhadap pengelolaan perbendaharaan	3a-N	Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98,1%
4	Formulasi kebijakan perbendaharaan yang berkualitas	4a-N	Indeks efektivitas peraturan perbendaharaan	3 (skala 4)
5	Pelaksanaan anggaran yang tepat waktu, efektif dan akuntabel	5a-CP	Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	88
6	Pengelolaan kas yang pruden dan optimal	6a-N	Deviasi proyeksi perencanaan kas pemerintah pusat	5%
7	Pelaksanaan <i>special mission</i> yang profesional, akuntabel, dan efisien	7a-N	Persentase pencapaian target penerimaan pokok dan bunga pinjaman	100%
		7b-N	Persentase pencapaian target pendapatan BLU	100%
		7c-N	Persentase pelaksanaan tugas khusus	87%
8	Peningkatan kapasitas pengelola perbendaharaan K/L yang berkesinambungan	8a-N	Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	86
		8b-N	Persentase implementasi jabatan fungsional bidang perbendaharaan	75%
9	Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan dan tepat waktu	9a-N	Indeks penyelesaian UU PP APBN secara tepat waktu	4 (skala 4)
		9b-CP	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti	89%
10	SDM yang kompeten	10a-N	Persentase pemenuhan standar <i>soft</i> dan <i>hard competency</i>	92%
		10b-N	Persentase proses penempatan <i>talent</i> pada jabatan target	80%
11	Organisasi yang <i>fit for purpose</i>	11a-CP	Indeks integritas organisasi	95,85
		11a1-CP	Tingkat pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK	100
		11a2-CP	Indeks persepsi integritas	91,69
		11b-CP	Persentase penyelesaian program Transformasi Digital	80%

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
12	Sistem informasi perbendaharaan yang andal dan modern	12a-N Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI	100%
		12b-CP Tingkat <i>downtime</i> sistem TIK	0,10%
13	Pengelolaan anggaran yang berkualitas	13a-CP Persentase rekomendasi BPK atas LK BA 15 yang telah ditindaklanjuti	90%
		13b-N Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95%

Kegiatan

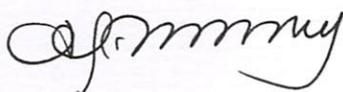
Anggaran

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Penyelenggaraan pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran | Rp21.062.120.000 |
| 2. Pembinaan pelaksanaan anggaran | Rp9.186.898.000 |
| 3. Pembinaan pengelolaan keuangan badan layanan umum | Rp8.326.247.000 |
| 4. Peningkatan pengelolaan kas negara | Rp10.711.503.000 |
| 5. Manajemen investasi dan penerusan pinjaman | Rp21.040.384.000 |
| 6. Pembinaan sistem dan dukungan teknis perbendaharaan | Rp13.536.003.000 |
| 7. Pengembangan sistem perbendaharaan | Rp228.720.200.000 |
| 8. Penyelenggaraan kuasa bendahara umum negara | Rp393.189.371.000 |
| 9. Pembinaan pelaksanaan perbendaharaan di wilayah | Rp183.714.894.000 |
| 10. Dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya DJPb | Rp618.139.419.000 |
| 11. Pengeloan dana bergulir usaha mikro | Rp60.000.000.000 |
| 12. Penghimpunan, pengelolaan, dan penyaluran dana perkebunan kelapa sawit | Rp10.992.000.000.000 |

Jakarta, Januari 2019

Menteri Keuangan,

Direktur Jenderal Perbendaharaan,



Sri Mulyani Indrawati



Marwanto Harjowiryo
NIP 19590606 198312 1 001

RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2019

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d. Q3	Q4	Y
1	Pengelola perbendaharaan negara yang unggul di tingkat dunia							
1a-CP	Indeks likuiditas kas negara	3	3	3	3	3	3	3 (skala 4)
1b-CP	Indeks Opini BPK atas LKPP	-	4 (WTP)	4 (WTP)	-	4 (WTP)	-	4 (WTP)
1c-N	Rata-rata indeks opini BPK atas LK K/L dan LK BUN	-	3,6	3,6	-	3,6	-	3,6
2	Pelayanan publik yang prima							
2a-CP	Indeks kepuasan publik atas layanan DJPb	-	-	-	-	-	4,63	4,63 (skala 5)
3	Kepatuhan publik yang tinggi terhadap pengelolaan perbendaharaan							
3a-N	Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%	98,1%
4	Formulasi kebijakan perbendaharaan yang berkualitas							
4a-N	Indeks efektivitas peraturan perbendaharaan	-	-	-	-	-	3	3 (skala 4)
5	Pelaksanaan anggaran yang tepat waktu, efektif, dan akuntabel							
5a-CP	Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	88	88	88	88	88	88	88
6	Pengelolaan kas yang pruden dan optimal							
6a-N	Deviasi proyeksi perencanaan kas pemerintah pusat	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
7	Pelaksanaan <i>special mission</i> yang professional, akuntabel, dan efisien							
7a-N	Persentase pencapaian target penerimaan pokok dan bunga pinjaman	26%	42%	42%	71%	71%	100%	100%
7b-N	Persentase pencapaian target pendapatan BLU	15%	40%	40%	60%	60%	100%	100%
7c-N	Persentase pelaksanaan tugas khusus	-	30%	30%	-	30%	87%	87%

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d. Q3	Q4	Y
8a-N	Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	-	86	86	-	86	86	86
8b-N	Persentase implementasi jabatan fungsional bidang perbendaharaan	-	40%	40%	-	40%	75%	75%
9	Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan dan tepat waktu							
9a-N	Indeks penyelesaian UU PP APBN secara tepat waktu	-	-	-	4 (skala 4)	4 (skala 4)	-	4 (skala 4)
9b-CP	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	30%	89%	89%
10	SDM yang kompeten							
10a-N	Persentase pemenuhan standar <i>soft</i> dan <i>hard competency</i>	-	92%	92%	-	92%	92%	92%
10b-N	Persentase proses penempatan <i>talent</i> pada jabatan target	-	-	-	-	-	80%	80%
11	Organisasi yang <i>fit for purpose</i>							
11a-CP	Indeks integritas organisasi	-	-	-	-	-	95,85	95,85
11a1-CP	Tingkat pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK	-	-	-	-	-	100	100
11a2-CP	Indeks persepsi integritas	-	-	-	-	-	91,69	91,69
11b-CP	Persentase penyelesaian program Transformasi Digital	9,40%	47,52%	47,52%	60,24%	60,24%	80%	80%
12	Sistem informasi perbendaharaan yang andal dan modern							
12a-N	Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI	-	30%	30%	-	30%	100%	100%
12b-CP	Tingkat <i>downtime</i> sistem TIK	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
13	Pengelolaan anggaran yang berkualitas							

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d. Q3	Q4	Y
13b-N	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%

Jakarta, Januari 2019

PNS yang dinilai,



✦ Marwanto Harjowiryo ✦
NIP 19590606 198312 1 001

INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2019

No	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1.	Persentase tingkat implementasi Aplikasi SAKTI	Implementasi sistem informasi keuangan terintegrasi tingkat satker (SAKTI)	1.379 Satker telah mengimplementasikan SAKTI	Q1: Penetapan <i>Exit Criteria</i>	Q1: Surat Keputusan Dirjen Pb/CIO/Kemenkeu/CIO DJPb ttg <i>Exit Criteria</i>	Januari s.d Desember 2019	Dit. SITP	13,642 M
				Q2: Monev dan Penetapan <i>Go/Not Go Rollout</i> SAKTI	Q2: Laporan Monev			
				Q3: Penetapan K/L Peserta RO I	Q3: KMK tentang RO I SAKTI			
				Q4: FGD/Sosialisasi Pemetaan Kesiapan SDM dan Jaringan/ <i>Training</i>	Q4: Laporan CRS/ Training, dll			
2.	Tingkat <i>downtime</i> sistem TIK	Pengadaan <i>Hardware/ Software</i> untuk Peningkatan Kapasitas Layanan SPAN, SAKTI, dan MPN	3 Sistem (SPAN, SAKTI, MPN) meningkat kapasitasnya	Q1: Penyusunan TOR dan dokumen lelang	Q1: Dokumen TOR dan Dokumen Lelang	Desember 2019	Dit. SITP	161,795 M
				Q2: Proses Pengadaan dan Penentuan Pemenang Lelang	Q2: Pemenang Lelang			

No	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
				Q3: Penyusunan Kontrak dan Pengiriman Barang	Q3: Kontrak Pengadaan			
				Q4: Instalasi <i>Hardware/ Software</i>	Q4: <i>Server</i> dan Lisensi yang telah terpasang			

Jakarta, Januari 2019

PNS yang dinilai,

Marwanto Harjowiryono
NIP 19590606 198312 1 001

Sasaran Kerja Pegawai

No	I. PEJABAT PENILAI		No	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1	Nama	Sri Mulyani Indrawati	1	Nama	Marwanto Harjowiryono
2	NIP	-	2	NIP	19590606 198312 1 001
3	Pangkat/ Gol. Ruang	-	3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama/ IV/e
4	Jabatan	Menteri Keuangan	4	Jabatan	Direktur Jenderal
5	Unit Kerja	Kementerian Keuangan	5	Unit Kerja	Direktorat Jenderal Perbendaharaan

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1.	Menjaga likuiditas kas negara		3	100	12 bulan	
2.	Mencapai indeks opini BPK atas LKPP		4	100	12 bulan	
3.	Mencapai rata-rata indeks opini BPK atas LK K/L dan LK BUN		3,6	100	12 bulan	
4.	Memenuhi kepuasan publik atas layanan DJPb		4,63	100	12 bulan	
5.	Mewujudkan pelaksanaan rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal		98,1%	100	12 bulan	
6.	Mewujudkan efektivitas peraturan perbendaharaan		3	100	12 bulan	
7.	Meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran K/L		88	100	12 bulan	
8.	Mengendalikan deviasi proyeksi perencanaan kas pemerintah pusat		5%	100	12 bulan	
9.	Mencapai target penerimaan pokok dan bunga pinjaman		100%	100	12 bulan	
10.	Memenuhi target pendapatan BLU		100%	100	12 bulan	
11.	Mewujudkan pelaksanaan tugas khusus		87%	100	12 bulan	
12.	Mewujudkan efektivitas edukasi dan komunikasi		86	100	12 bulan	
13.	Menyelesaikan implementasi jabatan fungsional bidang perbendaharaan		75%	100	12 bulan	
14.	Menyelesaikan UU PP APBN secara tepat waktu		4	100	12 bulan	
15.	Menindaklanjuti rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN		89%	100	12 bulan	
16.	Mewujudkan pejabat/pegawai yang memenuhi standar <i>soft</i> dan <i>hard competency</i>		92%	100	12 bulan	

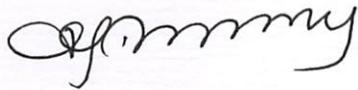
M M

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
17.	Memenuhi proses penempatan <i>talent</i> pada jabatan target		80%	100	12 bulan	
18.	Mewujudkan integritas organisasi		95,85	100	12 bulan	
19.	Menyelesaikan program Transformasi Digital		80%	100	12 bulan	
20.	Menyelesaikan implementasi Aplikasi SAKTI		100%	100	12 bulan	
21.	Mengendalikan <i>downtime</i> sistem TIK		0,10%	100	12 bulan	
22.	Menindaklanjuti rekomendasi BPK atas LK BA 15		90%	100	12 bulan	
23.	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran		95%	100	12 bulan	12.559M

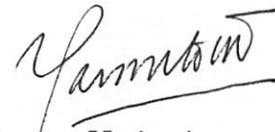
Jakarta, Januari 2019

Pejabat Penilai,

PNS yang dinilai,



Sri Mulyani Indrawati



Marwanto Harjowiryono
NIP 19590606 198312 1 001